



Diocèse d'Antigonish
168 rue Hawthorne, C.P. 1330
Antigonish, NS B2G 2L7
Chancellerie 902-863-3335 / Télécopieur 902-863-0037
Résidence 902-863-1557

E-mail: bishopdunn@dioceseofantigonish.ca

Le 8 juillet 2015

Chers Pères et paroissiens et paroissiennes du doyenné d'Inverness,

Cette lettre veut donner suite aux discussions concernant la Planification pastorale qui ont eut lieu dans le doyenné d'Inverness au cours de cette dernière année. Le but de ces discussions était de nous assurer que les paroissiens et paroissiennes de tout le doyenné d'Inverness reçoivent les services de pastorale dont ils ont besoin pour leur vie spirituelle.

Cette pastorale est habituellement organisée par les communautés paroissiales rassemblées dans une église paroissiale où le pasteur, avec l'aide de divers laïcs, assurent la prédication de la Parole de Dieu et le soutien de la vie sacramentelle. La réalité vécue dans plusieurs de nos paroisses nous fait prendre conscience que nous avons besoin de certains changements pour rendre cette pastorale plus efficace, en particulier à la lumière des défis à relever au niveau du diocèse, y compris une baisse du nombre de prêtres, le déclin et le vieillissement d'un certain nombre de paroissiens et paroissiennes qui pratiquent régulièrement, un soutien financier à la baisse, et une augmentation du coût des biens et services associés à chaque paroisse.

La Planification pastorale est un processus fondé sur la communauté qui cherche à répondre à l'appel de Jésus à "faire des disciples" de toutes les nations. Toutes les activités du diocèse doivent être orientées vers l'accomplissement de cette mission. Comme beaucoup de nos communautés continuent à diminuer en nombres, nos communautés paroissiales ont souvent à se démener pour maintenir les bâtiments. Les collectes de fonds et les soucis financiers deviennent le premier centre d'intérêt, et quand il faut trouver des membres de choix pour nos équipes de ministère, nous avons tendance à toujours chercher à maintenir les structures et les programmes que nous avons déjà. Cependant, notre appel comme disciples de Jésus est de poursuivre sa "mission". Le vrai travail de planification pour les engagements "pastoraux" exige que nous devenions un peuple qui consacre son temps, ses talents et ses trésors à annoncer le message du Seigneur. Nous devons nous poser les questions sérieuses sur la manière de continuer à inviter les gens à vivre leur foi, à les soutenir dans leur cheminement et à aller vers les autres.

La tâche pastorale des chrétiens et, en réalité, le but de chaque paroisse est de "faire des disciples". Notre tâche doit être orientée vers la création de disciples, ce qui exige que nous contestions ces attitudes où toute l'attention est centrée autour du bâtiment d'une église particulière ou une autre structure, Quand nos communautés se sont organisées, elles ont construit des bâtiments appropriés pour répondre aux besoins spirituels des paroissiens et paroissiennes d'une région particulière. Cependant, c'est devenu de plus en plus clair que les ressources disponibles pour répondre à leurs besoins ont

changé. Le Concile Vatican II nous pressait de lire ‘‘les signes des temps’’, et nous devons prendre des décisions qui permettront de répondre aux besoins de la communauté catholique maintenant et pour l’avenir.

Nous avons été témoins, partout dans le diocèse, d’un déclin prononcé dans l’assistance à l’église et l’engagement des gens envers leur paroisse. Les revenus ont diminué et, dans plusieurs lieux, les ministères autrefois florissants et les programmes d’éducation de la foi ne sont plus que l’ombre des temps passés. Nous ne pouvons plus continuer à prier, à adorer, à servir et à fonctionner dans une atmosphère si radicalement changée sans nous demander de quelles nouvelles façons nous devons engager nos gens dans la vie de l’Église. Notre monde est devenu de plus en plus universel et les frontières géographiques de notre vie quotidienne se sont étendues (pour l’école, les médecins, les achats, les loisirs, les sports, etc.). Nous devons aussi considérer nos frontières paroissiales traditionnelles pour voir comment elles peuvent être ajustées pour mieux répondre à nos besoins comme disciples. Les horizons de nos jeunes sont plus larges et même si cela peut être interpellant et bouleversant, nous devons regarder plus loin que les circonstances présentes et nous demander ouvertement où Dieu nous appelle peut-être en 2015, dans le comté Inverness.

L’année dernière, le Comité de Planification pastorale invitait les paroissiens et paroissiennes du doyenné d’Inverness à se rencontrer et à examiner comment nous pourrions mieux organiser nos paroisses afin que l’Église puisse travailler de façon effective à la mission du Christ, même au milieu des défis à relever dans ce doyenné. Nous reconnaissons que la population continue à diminuer dans beaucoup de ces paroisses. De plus, notre population vieillit aussi de façon radicale à la suite de la perte de nos jeunes gens. Ces facteurs nous appellent à l’action alors que nous reconnaissons le déclin de la population et la diminution de ceux qui assistent régulièrement à la messe ainsi que la baisse du nombre de prêtres disponibles pour le ministère pastoral (de 82 prêtres diocésains en 1996 à 41 prêtres en 2015). Avec l’âge de nos prêtres et la perte moyenne de prêtres au cours des dernières années, nous pourrions, dans un avenir rapproché, n’avoir que 30 prêtres diocésains pour servir moins de 100 églises.

Dans le doyenné d’Inverness, la population est en baisse et vieillit et plusieurs paroisses ont du mal à répondre aux exigences financières prévues dans une paroisse viable. Une paroisse viable est une paroisse qui a une population suffisante pour assurer une célébration de l’Eucharistie avec tous les ministères disponibles afin que la liturgie nourrisse toutes les personnes présentes, qui peut fournir tous les ministères de base : la Parole, le culte, le service et la présidence, qui peut avoir le nombre approprié de personnes pour les ministères, y compris les prêtres, les diacres et les laïcs, qui a une population suffisante et un nombre approprié de paroissiens et paroissiennes qui assistent aux liturgies dominicales, qui peut offrir une formation à tous les membres de la communauté de foi, qui peut fonctionner avec la contribution financière moyenne des paroissiens et paroissiennes, qui reconnaît le nombre de paroisses à proximité et la distance entre les paroisses; c’est une paroisse où les besoins pastoraux sont pris en considération (le nombre de baptêmes, de funérailles, de mariages, d’inscriptions aux cours d’éducation religieuse, de personnes dans les foyers de soins), où la grandeur et la condition physique de l’église et des bâtiments de la paroisse peuvent répondre aux besoins de la paroisse, et où des caractéristiques spéciales, telles que la langue, sont reconnues.

Au cours de cette dernière année, le Comité de Planification pastorale pour le doyenné d’Inverness a examiné les états financiers de chaque paroisse, le nombre de pratiquants par rapport à la capacité

d'accueil de chaque église dans le doyenné, les données démographiques pour les paroisses et les distances entre les églises dans le doyenné. Nous avons réfléchi à l'âge et au nombre de prêtres qui seront encore disponibles pour le ministère dans les années à venir. Enfin nous avons considéré ce qui constitue une paroisse viable. De plus, en novembre 2014, les paroisses du doyenné ont été invitées aux assemblées générales tenues l'une à Port Hood et l'autre à Margaree sud-ouest. Les défis que le diocèse doit relever ont alors été présentés et étudiés. On a demandé aux paroisses et aux individus de faire des suggestions quant à la manière de faire face à ces défis et de les soumettre au comité pour le 15 février 2015. Toutes les réponses ont été examinées par le Comité et une proposition a été circulée au niveau du diocèse en demandant des réponses pour le 1^{er} juin 2015.

Dans ses discussions, le Comité de Planification pastorale a commencé à porter son attention sur la création d'une plus grande équipe qui pourrait être nommée responsable de la pastorale d'un regroupement de plusieurs paroisses qu'on appellerait une zone pastorale. Avec le soutien des prêtres du doyenné, ce comité a recommandé que le doyenné soit réparti en deux Zones pastorales, avec une équipe de prêtres, de diacres et de laïcs pour veiller aux besoins spirituels des paroissiens et paroissiennes de la zone pastorale. Concentrer les énergies dans un milieu plus étendu (comme ce sera le cas pour tout le diocèse dans un proche avenir) nous oblige à poser des questions sur la qualité de nos programmes de formation de la foi pour la zone pastorale, sur ce que les ministères font pour atteindre les pauvres, les marginalisés, les jeunes familles et la jeunesse; poser des questions aussi pour savoir si nos ministères liturgiques sont dynamiques et en pleine croissance et à quoi ressemble un accueil véritable. A partir de septembre, des prêtres, des laïcs engagés et des paroissiens et paroissiennes recevront une éducation et une formation pour bien saisir la collaboration nécessaire pour que nous puissions créer des structures qui permettront la meilleure utilisation de nos ressources pour l'avenir.

Une consultation supplémentaire a été faite auprès du Conseil des Prêtres et des prêtres du doyenné. Après avoir examiné soigneusement toutes les réponses avec le Comité de Planification pastorale, je vous présente le plan suivant qui servira de cadre pour l'organisation de la pastorale la plus effective des paroissiens et paroissiennes dans le doyenné d'Inverness maintenant et à l'avenir.

1. En juin 2016, le doyenné d'Inverness sera restructuré en deux zones pastorales: Inverness nord et Inverness sud. La zone pastorale d'Inverness nord comprendra les paroisses suivantes: Stella Maris (Inverness), St Margaret of Scotland (Broad Cove), St. Joseph (Margaree sud-ouest), St. Michael (Margaree est), St. Patrick (Margaree nord-est), St-Joseph (St-Joseph du Moine) et St-Pierre (Chéticamp). La langue et la culture française de cette zone sera prise en considération. La zone pastorale d'Inverness sud comprendra: St. Mary (Mabou), St. John the Baptist (Brook Village), Immaculate Conception (West Lake Ainslie), St. Joseph (Glencoe Mills), St. Peter (Port Hood), St. Andrew (Judique), et Stella Maria (Creignish). Plus tard, la paroisse St. Joseph de Port Hawkesbury sera placée dans une autre zone pastorale.

2. A partir de septembre, les deux zones entreront dans le processus d'éducation et de formation selon un modèle de collaboration du ministère et commenceront à jeter les bases d'un Conseil de pastorale pour chaque zone pastorale, en donnant une importance particulière à l'accueil des autres par le moyen de l'évangélisation. En juin 2016, une Équipe de pastorale composée d'au moins deux prêtres par zone (désignés comme co-pasteurs, ou pasteur et associé) et de plusieurs laïcs, sera nommée par l'Évêque. L'équipe pourrait inclure des personnes telles que un ou quelques diacres, le

coordinateur ou la coordinatrice de la formation de la foi (y compris la catéchèse des enfants), le coordinateur ou la coordinatrice de la liturgie, le chef du bureau et/ou l'administrateur ou l'administratrice des affaires, et autres personnes selon les besoins. D'autres prêtres présents dans la zone seront impliqués pour aider dans certaines activités pastorales à l'intérieur de la zone

3. A partir de septembre, les paroisses essaieront de développer une attitude de collaboration et les paroissiens et paroissiennes seront invités à s'identifier pas tellement avec leur paroisse mais plutôt avec la grande zone. Une fois qu'une Équipe de pastorale sera nommée, un Conseil de pastorale sera créé dans chaque zone pour veiller à ce que l'on s'efforce de travailler ensemble comme une seule unité, par exemple, la préparation commune aux sacrements et la coordination des célébrations liturgiques. Étant donné la diminution du nombre de prêtres, la nouvelle organisation verra à ce que la messe de fin de semaine soit célébrée dans la plupart des églises, mais certaines églises devront probablement fermer tandis qu'on réduira les services dans d'autres églises. Le diocèse continuera à assister chaque zone au fur et à mesure qu'il constatera la viabilité future de certaines de ces églises.

C'est sur nous tous et toutes, laïcs travaillant avec les pasteurs, que repose la nécessité d'examiner comment nous gérons nos ressources économiques et nos ressources humaines. C'est évident que nous avons un clergé vieillissant et très peu de vocations. Nous ne sommes plus en mesure de soutenir et de maintenir les ministères comme nous en avons l'habitude. Le défi que nous devons relever ensemble, c'est de trouver comment travailler ensemble avec notre clergé pour être surs de soutenir et encourager des manières saines et saintes de s'engager dans le ministère, pour les laïcs comme pour le clergé, afin que, tous et toutes, nous ayons accès aux services de pastorale dont nous avons besoin.

Comme la plupart des paroisses du doyenné se situent dans un milieu rural, leurs églises jouent un rôle important dans la communauté. Cependant plusieurs de ces églises ne servent que de très petites populations, ce qui les rend de plus en plus difficiles à maintenir comme paroisses viables. Le comité croit que la création de zones pastorales dans le doyenné d'Inverness est la meilleure façon d'être au service des gens au milieu des défis d'une population décroissante et face à la réalité d'une diminution du clergé pour assurer des services à l'avenir.

Ce sont des moments difficiles pour nous tous et toutes, et pourtant, nous devons nous préparer afin de pouvoir envisager l'avenir avec l'espérance que nos communautés de foi seront des lieux dynamiques où les paroissiens et paroissiennes pourront trouver Dieu, s'encourager et se soutenir les uns les autres et grandir spirituellement. Nous serons alors en mesure de porter le témoignage nécessaire alors que nous avançons en sachant que le Seigneur nous donne la force, le courage et une nouvelle vie pour être ses disciples dans notre monde aujourd'hui.

Sincèrement vôtre dans le Christ,



† Brian Joseph Dunn
Évêque d'Antigonish